

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся РГПУ им. А.И. Герцена 26.03.2015

Заслушав и обсудив доклад ректора В.П. Соломина «Герценовский университет-2020: стратегические приоритеты развития» и со-доклад первого проректора С.А.Гончарова «Задачи университета по разработке очередной Программы развития», конференция отмечает, что в условиях изменения социально-экономической ситуации и с учетом начала реализации новых стратегических инициатив, направленных на дальнейшую модернизацию отечественной системы образования, университету предстоит осуществить обоснованный выбор его будущей модели, определить стратегические ориентиры и направления развития, обеспечивающие стабильность деятельности университета, его высокую конкурентоспособность и лидирующее положение в экономике знаний.

Конференция констатирует, что Герценовский университет на протяжении всей истории своего существования находится в центре инновационных изменений педагогического образования, успешно реализуя миссию по подготовке высокопрофессиональных и высоко востребованных специалистов для системы образования, сохраняя и приумножая лучшие традиции отечественной высшей школы. Университет обладает многолетним уникальным опытом программно-целевого управления. Отличительной особенностью всех программ развития университета, включая нынешнюю четвертую, выступает их согласованность, преемственность, объединение общей логикой, наличие стратегического видения, нацеленность на перспективу, опора на достигнутые результаты.

Ход выполнения Программы развития университета на 2011-2015 гг. и Программы стратегического развития на 2012-2016 гг. убедительно свидетельствует о правильности выбранной стратегии развития и эффективности управления процессами ее реализации.

Ведущей целью преобразований, проводимых в последние годы в университете, явилось формирование нового облика РГПУ как классического университета с сохранением приоритета подготовки педагогических кадров, как вуза исследовательского типа, ориентированного на устойчивое развитие, обеспечение высокого качества университетского образования.

Конференция особо отмечает, что последовательно реализуя Программу развития на 2011-2015 гг. и Программу стратегического развития на 2012-2016 гг., стратегические направления своего развития и задачи разработки очередной Программы на 2016-2020 гг. университет связывает:

- с модернизацией образовательной деятельности в соответствии с требованиями новых федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, расширением спектра востребованных основных и дополнительных образовательных программ, ориентированных

на инновационную деятельность в образовании и социальной сфере с учетом потребностей современного рынка труда;

- с обновлением научно-методического и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, с ростом востребованности учебно-методических разработок, созданных преподавателями университета, развитием электронных образовательных ресурсов и электронной системы управления образовательным процессом, совершенствованием информационно-ресурсной базы университета;

- с активным внедрением в практику сетевых образовательных программ и модулей, программ включенного обучения; с разработкой новых образовательных технологий, обеспечивающих практико- и личностно-ориентированный характер образования, с внедрением инновационных форм организации учебной деятельности;

- с закреплением эффективных моделей научно-образовательного партнерства в рамках сетевого консорциума «Педагогические кадры России», расширением взаимодействия с системами образования Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов России;

- с повышением активности участия университета в федеральных и региональных конкурсах, научно-образовательных и социальных проектах и программах, с реализацией новых эффективных форм интеграции науки и образования;

- с последовательной и целенаправленной поддержкой ведущих научных школ университета, со стимулированием научно-технического творчества молодых преподавателей, аспирантов, студентов;

- с расширением спектра междисциплинарных исследований и диверсификацией организационных форм научной деятельности, с развитием взаимодействия с научно-образовательными организациями в реализации сетевых инновационных проектов, с формированием предпринимательской культуры и эффективной политики в области коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;

- с совершенствованием системы выявления и поддержки талантливой молодежи, развитием воспитательной деятельности университета;

- с созданием новых институтов, выступающих «точками роста» и экспериментальными площадками для апробации инновационных идей;

- с осуществлением регулярного мониторинга качества образования и эффективности научно-образовательной деятельности;

- с созданием комплексной системы управления развитием кадрового потенциала университета, с развитием корпоративной системы повышения квалификации и усилением ее ориентации на перспективные направления развития университета;

- с совершенствованием системы социальной защиты, конкурсной поддержки личных достижений и инициатив сотрудников и студентов университета;

- с качественным обновлением связей с зарубежными партнерами, международными организациями и фондами, обеспечивающими интеграцию

университета в мировое образовательное пространство, его полноценное участие в международных программах, установление прямых контактов с научно-исследовательскими и учебными заведениями зарубежных стран;

- с совершенствованием управления университетом и качеством менеджмента на всех его уровнях.

Конференция отмечает, что по каждому стратегическому направлению Программы развития на 2011-2015 гг. и комплексу мероприятий Программы стратегического развития на 2012-2016 гг. получены значимые для университета и системы образования страны результаты.

Университет уверенно входит в группу эффективных вузов по результатам проводимого Министерством образования и науки РФ мониторинга деятельности вузов; занимает стабильно высокие места в национальных рейтингах университетов; сохраняет высокий конкурс поступающих в университет, удерживает лидерские позиции по качеству приема по целому ряду направлений подготовки; является базой для проведения всероссийских, региональных и муниципальных олимпиад школьников; выпускает конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда; обеспечивает непрерывный рост числа выпускников, трудоустраивающихся в образовательные учреждения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Конференция постановляет:

1. Положительно оценить последовательно реализуемую стратегию программного развития РГПУ им. А.И. Герцена, обеспечивающую университету устойчивость, конкурентоспособность и лидерство в сфере высшего профессионального образования, соответствие обозначенным на федеральном уровне приоритетам государственной образовательной политики и тенденциям развития образования.

2. С учетом обозначенных приоритетов приступить к разработке проекта Программы развития РГПУ им.А.И.Герцена на 2016-2020 гг. с участием всех структурных подразделений и обучающихся.

Срок: апрель-октябрь 2015 г.

Отв.: первый проректор

3. Провести анализ результатов реализации Программы развития РГПУ им.А.И.Герцена на 2011-2015 гг. и широкое обсуждение проекта Программы развития университета на 2016-2020 гг. с участием стратегических партнеров и работодателей.

Срок: ноябрь-декабрь 2015 г.

Отв.: первый проректор, руководители структурных подразделений университета.

4. Разработать в проекте очередной Программы развития комплекс действенных мер, направленных на повышение показателей эффективности деятельности университета, совершенствование системы внутреннего мониторинга, комплексного рейтинга структурных подразделений и мероприятий перехода на эффективный контракт.

Отв.: первый проректор, проректоры по направлениям деятельности, руководители структурных подразделений университета.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого проректора С.А. Гончарова.