

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)
с руководителями высших учебных
заведений подведомственных
Минобрнауки России
в 2015 году**

**Заключение трудового договора с руководителями образовательных
организаций осуществляется в рамках положения определенных
Постановлением**

ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 12 апреля 2013 г. N 329

**О ТИПОВОЙ ФОРМЕ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
(МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ**

Эффективный контракт с руководителем образовательной организации

- *Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в том числе с руководителем образовательной организации, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, которые служат основанием для назначения выплат стимулирующего характера и принятия кадровых решений.*

Трудовое законодательство в вопросах расчета заработной платы и выплат стимулирующего характера (премий) руководителю

- *Основные положения по определению размера заработной платы руководителю образовательной организации определены постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 в соответствии с которым предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (включая выплаты стимулирующего характера) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в **кратности от 1 до 8.***
- *с 2013 г. в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2627-р с 2013 г. верхний предел кратности равный 11 установлен Минобрнауки России в отношении 22 образовательных организаций.*
- ***С 2014 г. верхний предел кратности равный 11 установлен в отношении федеральных университетов, включая Крымский федеральный и Севастопольский национальный технический университет***

Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с трудовым договором.

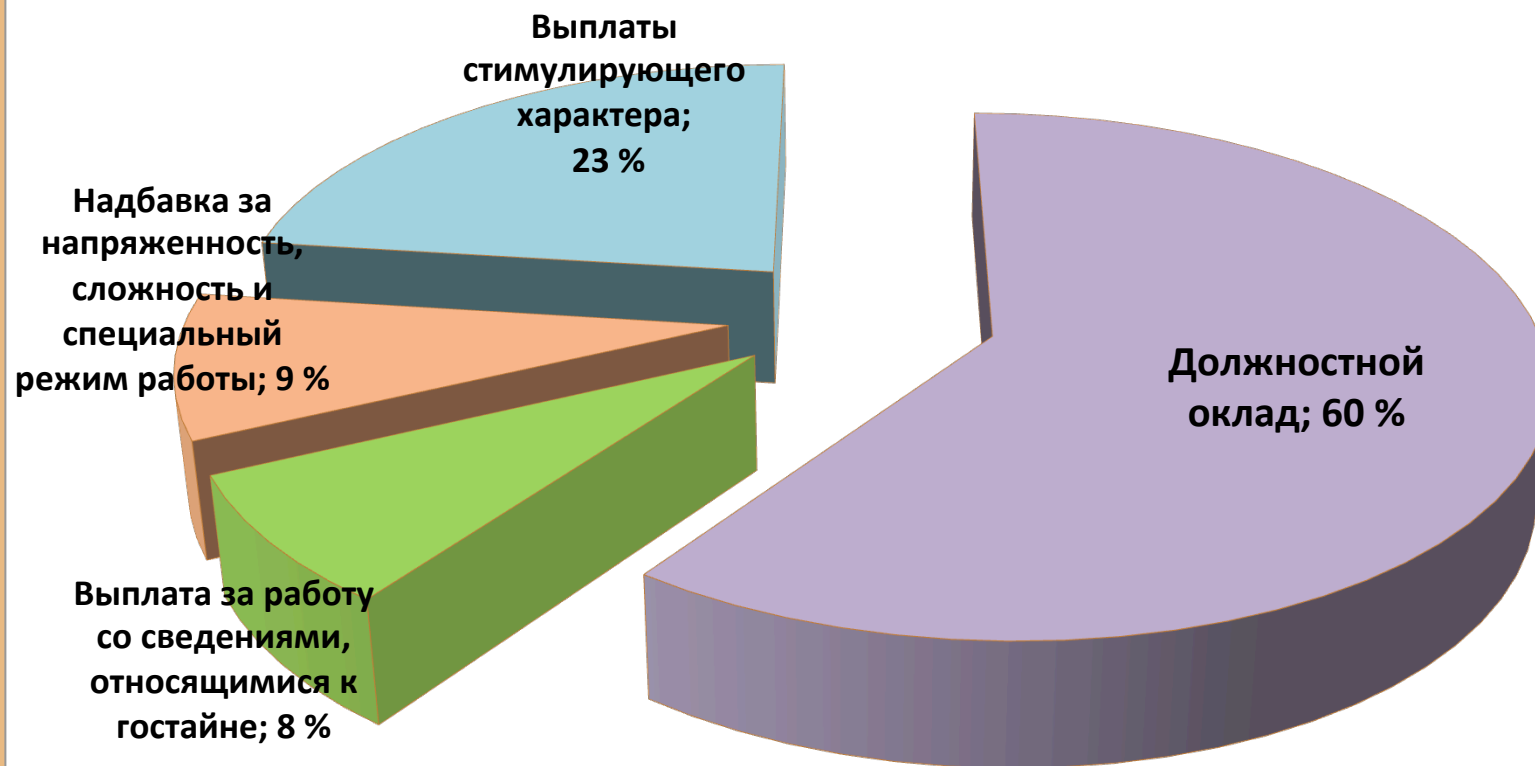
Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном (от 1 до 5) размере от средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу.

Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за сложность, напряженность и специальный режим работы (до 25% от должностного оклада)
- выплата за работу со сведениями, относящимися к гостайне (до 50%);
- выплаты стимулирующего характера (премии) в соответствии с расчетами по исполнению показателей эффективности деятельности образовательной организации и самого руководителя в рамках предельной кратности соотношения заработной платы руководителя и работников.

Структура заработной платы руководителя учреждения

(анализ по состоянию на конец 2014 г.)



Математическая модель по расчету выплат стимулирующего характера ректору вуза по результатам работы за квартал.

$$\underline{V_{\text{ст.}} = ((СЗП_{\text{по орг.}} * 8 - ЗП_{\text{рук.}}) * 3 * ИП) - \sum СН;}$$

Указание нижних границ критериев

- По всем показателям, принятым в оценке эффективности работы образовательной организации, устанавливаются пороговые значения которые как правило равны медианным значениям показателей по группам вузов: вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Вузы ТОП-100, вузы отнесенные к группам №3 и №4).

Показатели и их пороговые значения по оценке работы образовательной организации высшего образования к трудовому договору (эффективному контракту с ректором) № _____ от «__» _____ 2015 г.

(наименование вуза) _____

№ п/п	Показатели	Периодичность мониторинга показателя	Пороговые значения показателей, установленные для групп вузов					Значение показателей, по вузу на момент заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору)	Значение показателей, устанавливаемые по вузу на 2015 год	Показатели роста (стабильности) показателей по вузу на 2015 год	Примечание
			По вузам города Москвы	По вузам Санкт-Петербурга	По вузам субъектов Российской Федерации, отнесенных к группе 3	По вузам субъектов Российской Федерации, отнесенных к группе 4	По вузам вошедшим в группу ТОП-15				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг с учетом роста удельного веса численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	ежегодно	В соответствии с п.3, табл. 5 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (15.1)								Обеспечение подготовки специалистов, владеющих знаниями в определенной области квалификацией для работы со сложными технологиями
2.	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	ежегодно	64,5	66,38	60,0	60,0	66,38				Пересмотреть пороговые значения баллов ЕГЭ в случае выхода в течение года нормативного акта Правительства Российской Федерации
3.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПР) (тыс. руб.)	ежегодно	136,37	122,41	70,1	51,28	136,37				
4.	Доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР (тыс. руб.)	ежегодно	2139,6	1839,87	1566,11	1327,57	2139,6				
5.	Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии и уровень оплаты, взимаемой с обучающихся за проживание в общежитии	ежегодно	Не ниже 85% от числа иногородних студентов, нуждающихся в общежитии								
6.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР	ежегодно	2,34	2,34	2,28	2,28	*				

7.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР	ежегодно	80,0	80,0	66,86	66,86	*				
8.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (в %)	ежегодно	4,02	4,92	1,0	1,0	4,92				
9.	Число НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов всех форм обучения	ежегодно	4,24	4,52	2,87	2,78	4,52				
10.	Наличие сформированного кадрового резерва руководящего состава для замещения должностей: ректора, проректоров по основным направлениям деятельности вуза, главного бухгалтера.	ежеквартально	По 2-3 кандидатуры по каждой руководящей должности, имеющих достаточный опыт работы, хорошую репутацию и соответствующую подготовку по программам дополнительного профессионального образования (отсутствие второго гражданства).								
11.	Отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (с учетом всех видов финансового обеспечения) к средней заработной плате по экономике региона.	ежеквартально	В соответствии с п.4, табл. 5 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (133% - в отношении преподавателей реализующих программы высшего профессионального образования), а также в соответствии с «дорожной картой Минобрнауки России», содержащей годовые и ежеквартальные показатели роста заработной платы НПР.								
12.	Наличие трудового договора (эффективного контракта) на 2015 г. с главным бухгалтером вуза										
13.	Наличие трудового договора (эффективного контракта) на 2015 г. с проректором по науке										
14.	Наличие трудового договора (эффективного контракта) на 2015 г. с главным врачом санатория профилактория (при наличии последнего)										
15.	Недопущение нарушений законодательства о противодействии коррупции	Ежеквартально									По информации органов контролирующей, финансовую деятельность вузов, органов МВД, Прокуратуры Российской Федерации

16	Исполнение решений (участие в деятельности) антитеррористических комиссий, наличие приказов, планов работы в данном направлении	ежеквартально	Не менее 2 мероприятий в год, в соответствии с решениями Антитеррористических комиссий субъекта Российской Федерации				
17.	Исполнительская дисциплина ректора вуза	ежеквартально	Оценивается Комиссией по оценке эффективности работы образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации с учетом материалов, представленных Счетной Палатой Российской Федерации, Рособрнадзором, структурных подразделений Минобрнауки России, иных контролирующих органов на уровне Российской Федерации и субъектов Российской Федерации				

* Пороговые значения по вузам, получившим право на получение субсидии на реализацию плана мероприятий по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров, устанавливаются по вузам в соответствии с Планом мероприятий по исполнению программ повышения конкурентоспособности вузов-победителей ("дорожных карт"), включающих показатели результативности достижения целей на уровне международных глобальных рейтингов;

Значения столбцов 9,10,11 определяются совместно с вузами на момент заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации на 2015 год

Многокритериальная оценка эффективности работы организации для оценки эффективности работы руководителя организации

- В данном случае имеем многокритериальную оценку эффективности работы организации и её руководителя, для назначения ему выплат стимулирующего характера, при этом может быть сделан акцент на один из показателей (учитывая его важность)
- Это может быть и исполнение государственного задания, исполнения Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы, другие показатели, характеризующие эффективность работы руководителя образовательной организации.

С п а с и б о

з а

в н и м а н и

е!