

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А. И. ГЕРЦЕНА»**

П Р И К А З

17 НОЯ 2016

№

8081

Санкт – Петербург

Об утверждении Положения
об обработке и защите персональных данных
работников и обучающихся федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский
государственный педагогический университет им.
А. И. Герцена»

Во исполнение гл. 14 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», на основании подпункта 23 пункта 4.24 устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» и в целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации в соответствии с приказом от 01.11.2016 г. № 7606 «О распределении полномочий и ответственности проректоров»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (Приложение к приказу) и ввести в действие с 01.12.2016 года.
2. Признать утратившим силу Положение об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», утвержденное приказом № 3720 от 31.05.2012 г.
3. Начальнику управления кадров и социальной работы Зюкину А.В. в срок до 30.11.2016 г. довести Положение до сведения всех сотрудников университета под роспись.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.


Исполняющий обязанности ректора



С.И. Богданов

СОГЛАСОВАНО:

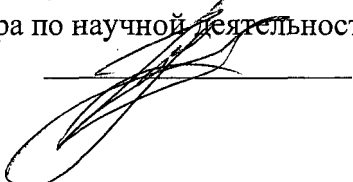
Исполняющий обязанности первого проректора


В.В. Лаптев

Исполняющий обязанности проректора по правовым вопросам и инновационному развитию


В. А. Лопатин

Исполняющий обязанности проректора по научной деятельности и информатизации


М.Ю. Пучков

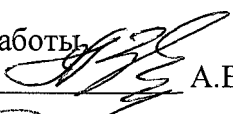
Исполняющий обязанности проректора по экономической деятельности


16.11.2016 И. А. Антонов

Главный бухгалтер


16.11.16.
Е.Н. Михайлова

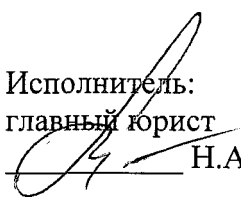
Начальник управления кадров и социальной работы

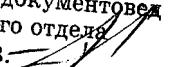

А.В. Зюкин

/Начальник первого отдела


Н.И. Мармыжева

Исполнитель:
главный юрист


Н.А. Ляпина

Копия верна
ведущий документовед
общего отдела
Руденко Е.В. 

ПОЛОЖЕНИЕ

об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (РГПУ им. А. И. Герцена) (в дальнейшем Положение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 18.1, ч. 1 ст. 22.1 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», подпункта 23 пункта 4.24 устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 г. № 1119, Положением об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 г. № 687, и других действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает порядок получения, учета, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее - университет).

1.3. Целью настоящего Положения является обеспечение защиты персональных данных работников и обучающихся университета от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

2. Понятие и состав персональных данных.

2.1. Под персональными данными работников и обучающихся понимается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту) персональных данных, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, а также сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника или обучающегося, позволяющие идентифицировать его личность.

Субъектами персональных данных в университете являются:

- работники, состоящие с университетом в трудовых отношениях, в том числе работающие в университете по совместительству, а также работники, работающие на условиях почасовой оплаты;

- все категории обучающихся (студенты всех форм обучения, аспиранты, докторанты, соискатели, слушатели курсов повышения квалификации и дополнительных образовательных программ);
- абитуриенты, подавшие заявления о поступлении в университет;
- прочие физические лица, состоящие с университетом в договорных отношениях.

2.2. Обработка персональных данных – действия (операции с персональными данными), включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных **работников** осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, выполнения функций налогового агента, содействия работникам в исполнении должностных обязанностей, повышении квалификации и должностном росте, обеспечения личной безопасности при исполнении должностных обязанностей, учета результатов исполнения должностных обязанностей, обеспечения социальными льготами в соответствии с законодательством и нормативными документами университета.

Обработка персональных данных всех категорий **обучающихся** осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия в освоении образовательных программ, учета выполнения учебного плана и качества полученных знаний, содействия трудоустройству, обеспечения личной безопасности в период обучения, выполнения функций налогового агента в части налогообложения, обеспечения социальными льготами в соответствии с законодательством и нормативными документами университета.

Обработка персональных данных **абитуриентов** осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия в оптимальном выборе образовательных программ, обеспечения соблюдения правил приема в соответствии с законодательством и нормативными документами университета, гласности и открытости деятельности приемной комиссии.

Обработка персональных данных **прочих физических лиц, состоящих с университетом в договорных отношениях**, осуществляется в целях выполнения функций налогового агента в части персонифицированного налогообложения и страховых взносов.

Состав персональных данных, обрабатываемых по указанным категориям субъектов (работники, абитуриенты, обучающиеся) приведен в приложениях 1-3.

Данные сведения являются конфиденциальными. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания персональных данных и в отношении общедоступных персональных данных по истечении срока хранения, если иное не определено законом.

2.3. Распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким – либо иным способом.

2.4. Использование персональных данных - действия (операции) с персональными данными, совершаемые университетом в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работника или обучающегося или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы работника, обучающегося или других лиц.

2.5. **Блокирование персональных данных** - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных, в том числе их передачи.

2.6. **Уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе, или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

2.7. **Обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному физическому лицу (работнику или обучающемуся).

2.8. **Информационная система персональных данных** - информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств.

2.9. **Конфиденциальность персональных данных** - обязательное для соблюдения Университетом или иным получившим доступ к персональным данным лицом требование не допускать их распространения без согласия работника (обучающегося) или наличия иного законного основания.

Обеспечения конфиденциальности персональных данных не требуется:

- в случае обезличивания персональных данных;
- при трансграничной передаче персональных данных - передаче персональных данных университетом через государственную границу Российской Федерации органу власти иностранного государства, физическому или юридическому лицу иностранного государства;
- при использовании общедоступных персональных данных - данных, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника (обучающегося) или на которые в соответствии с Федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

В целях информационного обеспечения могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги). В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия работника (обучающегося) могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес проживания и пребывания, абонентский номер телефона коммуникационных услуг, сведения о профессии и иные персональные данные, предоставленные работником или обучающимся (приложение № 1-3).

Сведения о работнике или об обучающемся могут быть в любое время исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию работника (обучающегося), либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

3. Обязанности университета

3.1. Обработка персональных данных работника или обучающегося может осуществляться исключительно в целях выполнения обязанностей налогового агента, обеспечения соблюдения закона и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника или обучающегося университет должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и иными Федеральными законами.

3.3. Университет должен сообщить работнику или обучающемуся о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о

характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника или обучающегося дать письменное согласие на их получение.

3.4. Согласия работника или обучающегося на обработку персональных данных не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения договора, одной из сторон которого является работник или обучающийся;
- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника или обучающегося, если получение согласия работника (обучающегося) невозможно;
- обработка персональных данных необходима для доставки почтовых отправлений организациями почтовой связи, для осуществления операторами электросвязи расчетов с пользователями услуг связи за оказанные услуги связи, а также для рассмотрения претензий пользователей услугами связи;
- обработка персональных данных осуществляется в целях научной, литературной или иной творческой деятельности при условии, что при этом не нарушаются права и свободы работника или обучающегося;
- обработка персональных данных осуществляется в целях выполнения университетом обязанностей налогового агента, обеспечения развития и нормального функционирования университета, при этом из обрабатываемых персональных данных должны быть исключены паспортные данные, данные о месте рождения, проживания, семейном, социальном, имущественном положении, доходах и другая информация, которая при несанкционированном доступе к ней может принести материальный и/или моральный вред работнику или обучающемуся.

3.5. В случае если университет на основании договора поручает обработку персональных данных другому лицу, существенным условием договора является обязанность обеспечения указанным лицом конфиденциальности персональных данных и безопасности персональных данных при их обработке.

3.6. Если персональные данные были получены не от работника или обучающегося, за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены университету на основании Федерального закона или если персональные данные являются общедоступными, университет до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику (обучающемуся) следующую информацию:

- 1) наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес представителя университета;
- 2) цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- 3) предполагаемые пользователи персональных данных;
- 4) установленные Федеральным законом № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных» права работника или обучающегося.

3.7. Меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке.

- университет при обработке персональных данных обязан принимать необходимые организационные и технические меры, для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий. Университет в части организационных мер разрабатывает и внедряет:
 - а) журнал учета обращений субъектов персональных данных о выполнении их законных прав;
 - б) электронный журнал обращений пользователей информационной системы к персональным данным;
 - в) инструкцию администратора информационных систем персональных данных;
 - г) инструкцию пользователя информационных систем персональных данных;

д) перечень по учету применяемых средств защиты информации (СЗИ), эксплуатационной и технической документации к ним.

Правительство Российской Федерации устанавливает требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, требования к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных.

3.8. Обязанности университета при обращении либо при получении запроса работника (обучающегося) или его законного представителя, а также уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных.

- университет обязан в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных», сообщить работнику (обучающемуся) или его законному представителю информацию о наличии персональных данных, относящихся к соответствующему работнику (обучающемуся), а также предоставить возможность ознакомления с ними при обращении работника (обучающегося) или его законного представителя либо в течение десяти рабочих дней с даты получения запроса.

- университет обязан безвозмездно предоставить работнику (обучающемуся) или его законному представителю возможность ознакомления с персональными данными, относящимися к работнику (обучающемуся), а также внести в них необходимые изменения, уничтожить или заблокировать соответствующие персональные данные по предоставлению работником (обучающимся) или его законным представителем сведений, подтверждающих, что персональные данные, которые относятся к работнику (обучающемуся) и обработку которых осуществляет университет, являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки. О внесенных изменениях и предпринятых мерах университет обязан уведомить работника (обучающегося) или его законного представителя и третьих лиц, которым персональные данные этого работника (обучающегося) были переданы.

- университет обязан сообщить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных по его запросу информацию, необходимую для осуществления деятельности указанного органа, в течение семи рабочих дней с даты получения такого запроса.

3.9. **Обязанности университета по устранению нарушений законодательства, допущенных при обработке персональных данных, а также по уточнению, блокированию и уничтожению персональных данных.**

- В случае выявления недостоверных персональных данных работника (обучающегося) или неправомерных действий с ними университета, при обращении или по запросу субъекта, работника (обучающегося) или его законного представителя, либо уполномоченного органа по защите прав персональных данных субъекта университет обязан осуществить блокирование персональных данных, относящихся к работнику или обучающемуся, с момента такого обращения или получения такого запроса на период проверки.

- В случае подтверждения факта недостоверности персональных данных университет на основании документов, представленных работником (обучающимся) или его законным представителем либо уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, или иных необходимых документов, обязан уточнить персональные данные и снять их блокирование.

- В случае выявления неправомерных действий с персональными данными университет в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого выявления, обязан устранить допущенные нарушения. В случае невозможности устранения допущенных нарушений в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты выявления неправомерности действий с персональными данными, обязан уничтожить персональные данные. Об устранении

допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных университет обязан уведомить работника (обучающегося) или его законного представителя, а в случае, если обращение или запрос были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, - также указанный орган.

- В случае достижения цели обработки персональных данных университет обязан незамедлительно прекратить обработку персональных данных и уничтожить соответствующие персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты достижения цели обработки персональных данных, если иное не предусмотрено Федеральными законами, и уведомить об этом работника (обучающегося) или его законного представителя, а в случае, если обращение или запрос были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, - также указанный орган.

- В случае отзыва работником или обучающимся согласия на обработку своих персональных данных университет обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено соглашением между университетом и работником (обучающимся). Об уничтожении персональных данных университет обязан уведомить работника (обучающегося).

3.10. Уведомление об обработке персональных данных.

3.10.1. Университет до начала обработки персональных данных обязан уведомить уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных о своем намерении осуществлять обработку персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных п.3.10.2.

3.10.2. Университет вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных обработку персональных данных:

- 1) относящихся к субъектам персональных данных, которых связывают с университетом трудовые отношения;
- 2) полученных университетом в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных, если персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия субъекта персональных данных и используются оператором исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с субъектом персональных данных;
- 3) относящихся к членам (участникам) общественного объединения или религиозной организации и обрабатываемых соответствующим общественным объединением или религиозной организацией, действующими в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренных их учредительными документами, при условии, что персональные данные не будут распространяться без согласия в письменной форме субъектов персональных данных;
- 4) являющихся общедоступными персональными данными;
- 5) включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных;
- 6) необходимых в целях однократного пропуска субъекта персональных данных на территорию, на которой находится университет, или в иных аналогичных целях;
- 7) включенных в информационные системы персональных данных, имеющие в соответствии с федеральными законами статус федеральных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
- 8) обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению прав субъектов персональных данных.

3.11. Уведомление должно быть направлено в письменной форме и подписано уполномоченным лицом или направлено в электронной форме и подписано электронной цифровой подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уведомление должно содержать следующие сведения:

- 1) наименование и адрес университета;
- 2) цель обработки персональных данных;
- 3) категории персональных данных;
- 4) категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются;
- 5) правовое основание обработки персональных данных;
- 6) перечень действий с персональными данными, общее описание используемых университетом способов обработки персональных данных;
- 7) описание мер, которые университет обязуется осуществлять при обработке персональных данных, по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке;
- 8) дата начала обработки персональных данных;
- 9) срок или условие прекращения обработки персональных данных.

3.12. Университет не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника или обучающегося о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции РФ университет вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника или обучающегося только с его письменного согласия.

3.13. Университет не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника (обучающегося) о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законом.

3.14. При принятии решений, затрагивающих интересы работника или обучающегося, университет не имеет права основываться на персональных данных работника (обучающегося), полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.15. Защита персональных данных работника или обучающегося от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена университетом за счет его средств.

3.16. Работники и обучающиеся и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами университета, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников и обучающихся, а также об их правах и обязанностях в этой области.

4. Обязанности и права работника или обучающегося.

4.1. Работник (обучающийся) обязан:

- передавать университету комплекс достоверных документированных персональных данных, перечень которых установлен Трудовым кодексом РФ;
- своевременно в срок, не превышающий одного месяца, сообщать университету об изменении своих персональных данных.

4.2. Работник (обучающийся) имеет право:

- на полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- на доступ к медицинским данным, относящимся к работнику (обучающемуся);
- требовать исключения, исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований закона, их блокирования, уничтожения;
- дополнить заявлением, выражающим его собственное мнение, персональные данные оценочного характера;

- обжаловать неправомерные действия университета при обработке и защите персональных данных.

4.3. Доступ к своим персональным данным предоставляется работнику (обучающемуся) или его законному представителю университетом при обращении либо получении запроса работника (обучающегося) или его законного представителя. Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность работника (обучающегося) или его законного представителя, сведения о дате выдаче указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись работника (обучающегося) или его законного представителя. Запрос может быть направлен в электронной форме и подписан электронной цифровой подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Работник или обучающийся имеет право на получение при обращении или при получении запроса информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

- 1) подтверждение факта обработки персональных данных университетом, а также цель такой обработки;
- 2) способы обработки персональных данных, применяемые университетом;
- 3) сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- 4) перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- 5) сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- 6) сведения о том, какие юридические последствия для работника (обучающегося) может повлечь за собой обработка его персональных данных.

4.5. Право работника или обучающегося на доступ к своим персональным данным ограничивается в случае, если:

- 1) обработка персональных данных, в том числе персональных данных, полученных в результате оперативно-розыскной, контрразведывательной и разведывательной деятельности, осуществляется в целях обороны страны, безопасности государства и охраны правопорядка;
- 2) обработка персональных данных осуществляется органами, осуществившими задержание работника или обучающегося по подозрению в совершении преступления, либо предъявившими работнику (обучающемуся) обвинение по уголовному делу, либо применившими к работнику (обучающемуся) меру пресечения до предъявления обвинения, за исключением предусмотренных уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации случаев, если допускается ознакомление подозреваемого или обвиняемого с такими персональными данными;
- 3) предоставление персональных данных нарушает конституционные права и свободы других лиц.

4.6. Права при обработке их персональных данных в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке.

4.6.1 Обработка персональных данных в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только при условии предварительного согласия работника (обучающегося).

4.6.2. Университет обязан немедленно прекратить по требованию работника (обучающегося) обработку его персональных данных, указанную в п.4.6.1.

4.7. Права работника (обучающегося) при принятии решений на основании исключительно автоматизированной обработки их персональных данных.

Запрещается принятие на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных решений, порождающих юридические последствия в отношении работника (обучающегося) или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, за исключением случаев, когда решение, порождающее юридические

последствия в отношении работника (обучающегося) или иным образом затрагивающее его права и законные интересы, может быть принято на основании исключительно автоматизированной обработки его персональных данных только при наличии согласия в письменной форме работника (обучающегося) или в случаях, предусмотренных федеральными законами, устанавливающими также меры по обеспечению соблюдения прав и законных интересов работника или обучающегося.

4.8. Университет обязан разъяснить работнику или обучающемуся порядок принятия решения на основании исключительно автоматизированной обработки его персональных данных и возможные юридические последствия такого решения, предоставить возможность заявить возражение против такого решения, а также разъяснить порядок защиты работником (обучающимся) своих прав и законных интересов.

4.9. Университет обязан рассмотреть возражение, указанное в п.4.8. в течение семи рабочих дней со дня его получения и уведомить работника или обучающегося о результатах рассмотрения такого возражения.

5. Сбор, обработка и хранение персональных данных.

5.1. Вся информация о персональных данных работник (обучающийся) предоставляет самостоятельно.

5.2. Если персональные данные работника (обучающегося) возможно получить только у третьей стороны, то работник (обучающийся) должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно получено письменное согласие (Приложение № 4).

Письменное согласие работника (обучающегося) на обработку своих персональных данных включает:

- 1) фамилию, имя, отчество, адрес работника (обучающегося), номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- 2) сведения об университете;
- 3) цель обработки персональных данных;
- 4) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие работника (обучающегося);
- 5) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых университетом способов обработки персональных данных;
- 6) срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

5.3. В случае недееспособности работника (обучающегося) согласие на обработку его персональных данных в письменной форме дает его законный представитель.

5.4. В случае смерти работника (обучающегося) согласие на обработку его персональных данных дают в письменной форме наследники работника (обучающегося) или родственники, если такое согласие не было дано работником (обучающимся) при его жизни.

5.5. Университет должен сообщать работнику (обучающемуся) о последствиях отказа работника (обучающегося) дать письменное согласие на их получение.

5.6. Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением если:

- работник (обучающийся) дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;
- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника (обучающегося) и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, и получение согласия работника (обучающегося) невозможно;
- обработка персональных данных необходима для осуществления правосудия;

- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством РФ о безопасности, об оперативно-розыскной деятельности, а также в соответствии с уголовно-исполнительным законодательством РФ.

- обработка персональных данных осуществляется в целях обязательного социального страхования в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

(п. 8 введен Федеральным законом от 29.11.2010 № 313-ФЗ)

- обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии с законодательством Российской Федерации сохранять врачебную тайну;

5.7. Обработка специальных категорий персональных данных должна быть незамедлительно прекращена, если устранены причины, вследствие которых осуществлялась обработка.

5.8. Трансграничная передача персональных данных.

5.8.1. До начала осуществления трансграничной передачи персональных данных университет обязан убедиться в том, что иностранным государством, на территорию которого осуществляется передача персональных данных, обеспечивается адекватная защита прав работника или обучающегося.

5.8.2. Трансграничная передача персональных данных на территории иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту работника (обучающегося), осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» и может быть запрещена или ограничена в целях защиты основ конституционного строя Российской Федерации, нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

5.8.3. Трансграничная передача персональных данных на территории иностранных государств, не обеспечивающих адекватной защиты работника (обучающегося), может осуществляться в случаях:

- 1) наличия согласия в письменной форме работника (обучающегося);
- 2) предусмотренных международными договорами Российской Федерации по вопросам выдачи виз, а также международными договорами Российской Федерации об оказании правовой помощи по гражданским, семейным и уголовным делам;
- 3) предусмотренных Федеральными законами, если это необходимо в целях защиты основ конституционного строя Российской Федерации, обеспечения обороны страны и безопасности государства;
- 4) исполнения договора, стороной которого является работник (обучающийся);
- 5) защиты жизни, здоровья, иных жизненно важных интересов работника (обучающегося) или других лиц при невозможности получения согласия в письменной форме работника (обучающегося).

5.9. Работник (обучающийся) предоставляет университету достоверные сведения о себе. Университет проверяет достоверность сведений, сверяя данные предоставленные работником (обучающимся), с имеющимися у работника (обучающегося) документами. Предоставление работником (обучающимся) подложных документов или ложных сведений при поступлении на работу является основанием для расторжения трудового договора.

5.10. При поступлении на работу или учебу работник (обучающийся) заполняет анкету и автобиографию.

5.11. Анкета представляет собой перечень вопросов о персональных данных работника (обучающегося).

5.12. **Анкета** заполняется **работником** (обучающимся) самостоятельно. При заполнении анкеты работник (обучающийся) должен заполнить все графы, на все вопросы давать полные ответы, не допускать исправлений или зачеркиваний, прочерков, помарок.

5.13. **Автобиография** - документ, содержащий описание в хронологической последовательности основных этапов жизни и деятельности работника или обучающегося.

5.14. **Автобиография** составляется в произвольной форме, без помарок и исправлений.

5.15. **Анкета и автобиография работника** (обучающегося) хранятся в личном деле работника (обучающегося), которое оформляется после издания приказа о приеме на работу или учебу.

5.16. **Все документы личного дела работника** (обучающегося) подшиваются в обложку образца, установленного в университете. На ней указывается фамилия, имя, отчество работника (обучающегося), номер личного дела.

5.17. **Все документы, поступающие в личное дело**, располагаются в хронологическом порядке. Листы документов, подшитых в личное дело, нумеруются.

5.18. **Личное дело** ведется на протяжении всей трудовой деятельности работника (обучающегося в период учебы). Изменения, вносимые в личное дело, должны быть подтверждены соответствующими документами.

5.19. **Основная работа по обработке персональных данных** возлагается на начальника управления кадров и социальной работы и начальника управления информатизации, которые действуют на основании инструкции, предусматривающей:

- порядок защиты баз, размещенных на серверах и других электронных носителях от внешних и внутренних несанкционированных доступов;
- порядок передачи персональных данных в университете;
- порядок оформления и переоформления трудового договора и обязательства по неразглашению персональных данных работников и обучающихся.

Обработка персональных данных по начислению заработной платы (стипендии) возлагается на сотрудников планово-финансового управления и управления бухгалтерского учета и финансового контроля.

5.20. **Методическое руководство и контроль** за соблюдением требований по обработке персональных данных структурными подразделениями возлагается на проректора в соответствии с приказом от 01.11.2016 г. № 7606.

Организация обеспечения техническими средствами обработки (ПЭВМ, серверами и т.д.), и их исправной работы организуется начальником управления информатизации.

6. Передача персональных данных

6.1. **При передаче персональных данных** работника (обучающегося) университет должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника (обучающегося) третьей стороне без письменного согласия работника (обучающегося), за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника (обучающегося), а также в случаях, установленных федеральным законом;
- не сообщать персональные данные работника (обучающегося) в коммерческих целях без его письменного согласия;
- предупредить лиц, получающих персональные данные работника (обучающегося), о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это право соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника (обучающегося), обязаны соблюдать конфиденциальность. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников (обучающихся) в порядке, установленном федеральными законами;
- разрешать доступ к персональным данным работников (обучающихся) только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право

получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника (обучающегося), за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции (обучающимся - учебы);
- передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

7. Доступ к персональным данным работника или обучающегося

7.1. Внутренний доступ (доступ внутри университета).

Право доступа к персональным данным работника (обучающегося) имеют:

- ректор университета;
- первый проректор;
- проректор по научной работе и информатизации;
- проректор по правовым вопросам и инновационному развитию;
- проректор по учебной работе;
- проректор по международному сотрудничеству;
- проректор по административно-хозяйственной и социальной работе;
- проректор по воспитательной работе;
- проректор по экономической деятельности;
- главный бухгалтер;
- главный юрист;
- начальник управления охраны и пожарной безопасности;
- руководители структурных подразделений по направлению деятельности (доступ к личным данным только сотрудников своего подразделения) по согласованию с исполняющим обязанности ректора университета;
- при переводе из одного структурного подразделения в другое доступ к персональным данным работника может иметь руководитель нового подразделения по согласованию с исполняющим обязанности ректора университета;
- сотрудники управления бухгалтерского учета и финансового контроля – к данным, которые необходимы им для выполнения должностных обязанностей и выполнения функций налогового агента в соответствии с налоговым законодательством и Положением о структурном подразделении;
- сотрудники планово-финансового управления – к данным, которые необходимы им для выполнения должностных обязанностей в соответствии с Положением о структурном подразделении;
- сотрудники управления кадров и социальной работы – осуществляющие обработку персональных данных работника (обучающегося) согласно должностных обязанностей и Положения о структурном подразделении; сам работник (обучающийся), носитель данных.

7.2. Внешний доступ.

К числу массовых потребителей персональных данных вне университета можно отнести государственные и негосударственные структуры:

- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы лицензирования и сертификации;
- органы прокуратуры и ФСБ;
- военкоматы;
- органы социального страхования;

- государственные внебюджетные фонды (пенсионный фонд, фонд социального страхования и др.);
- подразделения муниципальных органов управления.

7.3. Другие организации.

Сведения о работающем работнике (об обучающемся) или уже уволенном могут быть предоставлены другой организацией только с письменного запроса на бланке организации с приложением копии заявления работника (обучающегося).

7.4. Родственники и члены семей.

Персональные данные работника (обучающегося) могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого работника (обучающегося), если иное не установлено законодательством.

8. Защита персональных данных работников и обучающихся.

8.1. В целях обеспечения сохранности и конфиденциальности персональных данных работников и обучающихся университета все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполняться только работниками управления кадров и социальной работы, осуществляющими данную работу в соответствии со своими служебными обязанностями, зафиксированными в их должностных инструкциях.

8.2. Ответы на письменные запросы других организаций и учреждений в пределах их компетенции и представленных полномочий даются в письменной форме на бланке Университета и в том объеме, который позволяет не разглашать излишний объем персональных сведений о работниках университета.

8.3. Передача информации, содержащей сведения о персональных данных работников и обучающихся университета, по телекоммуникационным сетям без их письменного согласия запрещается.

8.4. Личные дела и документы, содержащие персональные данные работников и обучающихся, хранятся в запирающихся шкафах или хранилищах, обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

8.5. Персональные компьютеры, в которых содержатся персональные данные, должны быть защищены паролями доступа.

9. Ответственность за разглашение информации, связанной с персональными данными работника или обучающегося.

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника и обучающегося, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

10. Организация (осуществление) внутреннего контроля (проверок) ЗПД

10.1. Приказ о проведении внутренней проверки информационных систем персональных данных определяет срок проведения проверки и перечень результатов, которые должны быть отражены в отчете (Акте внутреннего контроля ЗПД).

В отчет (Акт ВК) по результатам проведения внутренней проверки включаются сведения о составе и структуре объектов защиты, конфигурации и структуре ИСПДн, разграничении прав доступа к обрабатываемым ПДн, режиме обработки ПДн, выявленных угрозах безопасности ПДн, а также перечни мероприятий, обеспечивающих защиту ПДн, и применяемых средств защиты информации, эксплуатационной и технической документации к ним.

СОГЛАСИЕ
ПО ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество, адрес регистрации)

(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 26.07.2006 года № 152 –ФЗ «О персональных данных» даю письменное согласие на обработку моих персональных данных, а именно:

1. Фамилия, имя, отчество.
2. Дата и место рождения.
3. Паспортные данные (серия и номер, дата выдачи, выдавший орган и код подразделения).
4. Адреса регистрации по проживанию и по фактическому пребыванию (с указанием индекса и контактного телефона).
5. Состав семьи (фамилия, имя, отчество и дата рождения, членов семьи, степень родства).
6. Данные об образовании (дипломы и аттестаты – серия и номер, выдавший орган, дата выдачи, специальность и квалификация).
7. Автобиография.
8. Общий стаж работы, стаж работы в данной организации, научно-педагогический стаж, стаж работы в занимаемой должности и др.
9. Данные по владению иностранным языком (степень его владения).
10. Сведения о воинском учете.
11. Сведения о предыдущих местах работы.
12. Должность, подразделение, оклад, доплаты и надбавки.
13. Сведения о доходах, налогах и социальных льготах.
14. Адрес электронной почты (в Университете) и идентификатор для доступа в компьютерную сеть Университета.
15. Сведения о ИНН, страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования и медицинском страховании.
16. Наличие судимостей.
17. Содержание трудового договора и дополнений к нему (в том числе срочного).
18. Подлинники и копии приказов по личному составу.
19. Основания к приказам по личному составу.
20. Личные дела и трудовые книжки.
21. Материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, поощрениях и наложенных дисциплинарных взысканиях.
22. Результаты медицинских обследований.
23. Фотографии для личного дела, удостоверения сотрудника и снимки общественных мероприятий.
24. Рекомендации и характеристики.

Целью обработки персональных данных является обеспечение исполнения трудовых отношений между работником и университетом, подготовки отчетности в соответствии с действующим законодательством.

Обработка персональных данных осуществляется как на бумажных носителях, так и с использованием средств автоматизации.

Срок действия согласия на обработку персональных данных: с момента заключения трудовых отношений, и в течение года, следующего за годом расторжения трудовых отношений.

Оператор, осуществляющий обработку персональных данных – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (РГПУ им. А. И. Герцена) наб. реки Мойки д. 48.

Я ознакомлен с «Положением об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена».

(подпись, расшифровка подписи и дата)

СОГЛАСИЕ

ПО ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ АБИТУРИЕНТОВ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество, адрес регистрации)

(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 26.07.2006 года № 152 –ФЗ «О персональных данных» даю письменное согласие на обработку моих персональных данных, а именно:

1. Персональные данные, содержащиеся в заполненной мною анкете, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области высшего образования и Правилами приема в Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена.
2. Медицинская справка установленного образца (по требованию).
3. Сведения о результатах ЕГЭ.
4. Сведения о льготах.
5. Фотографии для личного дела.
6. Прочие документы, предоставленные мной, в соответствии с Правилами приема в университет, в том числе характеристики, направления, сведения о наградах и т.п.

Целью обработки персональных данных является обеспечение соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействие в оптимальном выборе образовательных программ, обеспечение соблюдения правил приема в соответствии с законодательством и нормативными документами университета, гласности и открытости деятельности приемной комиссии.

Обработка персональных данных осуществляется как на бумажных носителях, так и с использованием средств автоматизации.

Срок действия согласия на обработку персональных данных: с момента подачи документов в приемную комиссию до выхода приказа о зачислении студентом на соответствующую специальность, либо до добровольного отзыва моих документов из приемной комиссии.

Оператор, осуществляющий обработку персональных данных: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

(подпись, расшифровка подписи и дата)

**СОГЛАСИЕ
ПО ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Я. _____
(фамилия, имя, отчество)

(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 26.07.2006 года № 152 –ФЗ «О персональных данных» даю письменное согласие на обработку моих персональных данных, а именно:

1. Персональные данные, предоставленные мной при подаче заявления о зачислении на обучение в университет, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области высшего образования и Правилами приема в университет.
2. Сведения о воинском учете.
3. Сведения о доходах, налогах и социальных льготах.
4. Сведения об ИНН, страховых свидетельствах государственного пенсионного и медицинского страхования.
5. Фотографии для личного дела, студенческого билета и зачетной книжки, снимки общественных мероприятий.
6. Форма обучения, специальность, номер группы в университете.
7. Данные по успеваемости и выполнению учебного плана.
8. Данные о договоре (дополнениям к нему) на получение образовательных услуг.
9. Данные по выданным документам о полученном в университете образовании.
10. Данные о трудоустройстве.
11. Сведения о поощрениях и наложенных дисциплинарных взысканиях.
12. Адрес электронной почты (в университете) и идентификатор для доступа в компьютерную сеть университета.
13. Результаты медицинских обследований.
14. Администрирование и контроль трафика Интернета.
15. Результаты посещения научно-технической библиотеки университета.

Целью обработки персональных данных является обеспечение соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия в освоении образовательных программ, учета выполнения учебного плана и качества полученных знаний, содействия трудоустройству, обеспечения личной безопасности в период обучения, обеспечения социальными льготами в соответствии с законодательством и нормативными документами университета.

Обработка персональных данных осуществляется как на бумажных носителях, так и с использованием средств автоматизации. Срок действия согласия на обработку персональных данных: на период обучения в университете.

Оператор, осуществляющий обработку персональных данных: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена».

Я ознакомлен с «Положением об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена».

(подпись, расшифровка подписи и дата)

СОГЛАСИЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ У ТРЕТЬЕГО ЛИЦА

В _____
от _____
Я, _____,
занимающий (ая) должность _____

В _____,
(наименование структурного подразделения)

даю свое согласие на получение моих персональных данных, а именно:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

у (в) _____

(указать источник – третье лицо, у которого могут быть получены сведения о работнике).

_____ (_____)

(подпись работника)

« ____ » _____ г.