



Российский государственный
педагогический университет
им. А. И. Герцена

Институт экономики и управления

Адрес: наб. р. Мойки, д. 48, корп. 6
г. Санкт-Петербург
Тел.: (812) 571-47-78, 314-60-42
Тел./факс: (812) 315-53-21
e-mail: iem@herzen.spb.ru
Команда приемной комиссии: www.ieiu.ru
Instagram: [abiturient_ieiu](https://www.instagram.com/abiturient_ieiu)



НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРОФИЛЬ: «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»



Большинству средних и крупных компаний нужен тот, кто будет управлять отбором, наймом и развитием сотрудников, формировать культуру и управлять внутренними коммуникациями. Отдел управления персоналом играет важную роль в обеспечении бесперебойной и эффективной работы организации, а успешным менеджерам по персоналу необходимы специальные навыки и компетенции.

Образовательная программа «Управление персоналом организации» разработана в соответствии с требованиями работодателей и с учетом мирового опыта подготовки специалистов, владеющих методами кадрового менеджмента.

Какие вступительные испытания нужно сдавать?

Вступительные испытания (предметы ЕГЭ): обществознание, русский язык, математика.

Что я буду изучать?

Междисциплинарный характер образовательной программы, объединяющий курсы по менеджменту, экономике, трудовому праву и психологии управления, позволяет сформировать у выпускников программы уникальные и востребованные компетенции. Среди самых интересных дисциплин, предусмотренных программой:

- Стратегическое управление персоналом;
 - Консалтинг;
 - Конфликтология;
 - Рекрутмент
 - Креативные технологии управления персоналом;
 - Управление знаниями в организации
-

Чему я научусь?

Компании добиваются успеха или терпят неудачу в зависимости от сотрудников, которых они нанимают, вот почему квалифицированные менеджеры по персоналу имеют ключевое значение для каждой организации. Программа «Управление персоналом организации» готовит HR-менеджеров нового поколения, способных:

- осуществлять мониторинг рынка труда;
 - организовывать и координировать деятельность отделов и департаментов по управлению человеческими ресурсами;
 - разрабатывать программы и реализовывать проекты стратегического развития человеческого капитала компании;
 - повышать лояльность персонала, внедряя эффективные системы мотивации;
 - осуществлять контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия, принимать участие в разрешении трудовых конфликтов и споров.
-

Кем я смогу работать?

Выпускники программы, обладающие соответствующей квалификацией, могут претендовать на ряд должностей в крупных, средних и малых компаниях различной отраслевой направленности:

- директор по персоналу;
- руководитель департамента управления человеческими ресурсами;
- HR-специалист кадрового агентства или консалтинговой фирмы;
- talent-менеджер и бизнес-тренер;
- инспектор по кадрам.