

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А. И. ГЕРЦЕНА»

объявляет

конкурс на замещение должностей научных работников

<i>по кафедре русской истории (XIX-XXI вв.) института истории и социальных наук</i>	2
Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50 ст.)	2
<i>по международной учебно-исследовательской лаборатории компьютерного материаловедения института физики</i>	2
Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50 ст.)	2
<i>по отделу физики конденсированного состояния научно-исследовательского института физики</i>	3
Главный научный сотрудник	3

Начало приема заявлений: 06.10.2022

Окончание приема заявлений: 25.11.2022

Планируемая дата проведения конкурса: 07.12.2022

Место проведения конкурса: 191186, г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 48

Прием документов осуществляется по адресу:

191186, г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 48, корп. 5, каб. 303–306;

электронная почта: uni_org@herzen.spb.ru

**по кафедре русской истории (XIX-XXI вв.)
института истории и социальных наук**

Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50 ст.)

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения;
- дополнительно: опыт исследований в области истории Петроградской городской милиции (1917 г.); наличие выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных научных и научно-практических конференциях (не менее 2), опубликованных статей и/или тезисов по истории Петроградской городской милиции (1917 г.) (не менее 6), наличие полученных грантов, в т.ч. грантов Комитета по науке и высшей школе (не менее одного гранта за последние 2 года).

Сведения о планируемой научно-методической и научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

- под руководством ответственного исполнителя проведение исследований по отдельным проблемам истории Петроградской городской милиции (1917 г.);
- публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ и/или включенных в Перечень ВАК, с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 1 в год);
- подача (индивидуально или в составе коллектива) заявок на грант в российские или зарубежные научные фонды; участие в реализации научных проектов, получивших финансовую поддержку, на базе РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 2 за период контракта);
- выступление с докладами на всероссийских/международных научных конференциях (не менее 2 за период контракта);
- участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности, руководство курсовыми работами студентов по направлению подготовки 46.03.01 История; 44.03.01 Историческое образование: «МВД Российской империи в годы царствования Александра II», «Петроградская полиция в годы Первой мировой войны», «История милиции Временного правительства».

Срок трудового договора — по 31.12.2025.

Должностной оклад младшего научного сотрудника не имеющего ученой степени / имеющего ученую степень кандидата наук, в 2022 году — 36 000,00/39 000,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности младшего научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2021 году составила 115 035,00 руб.

**по международной учебно-исследовательской лаборатории
компьютерного материаловедения института физики**

Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50 ст.)

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения;
- дополнительно: опыт исследований в области физики полупроводников, знание языков программирования, опыт проведения первопринципных расчетов; наличие выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных научных и научно-практических конференциях (не менее 2), опубликованных статей и/или тезисов по (не

менее 2), опыт участия в грантах в качестве исполнителя (не менее одного гранта за последние 2 года), навыки написания компьютерных программ.

Сведения о планируемой научно-методической и научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

- под руководством ответственного исполнителя проведение исследований по изучению структуры и свойств полупроводниковых материалов с применением первопринципных расчетов;
- поддержание вычислительных ресурсов лаборатории;
- публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ и/или включенных в Перечень ВАК, с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 1 в год);
- подача (индивидуально или в составе коллектива) заявок на грант в российские или зарубежные научные фонды; участие в реализации научных проектов, получивших финансовую поддержку, внешнюю или на базе РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 2 за период контракта);
- выступление с докладами на всероссийских/международных научных конференциях (не менее 2 за период контракта);
- участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности, руководство курсовыми работами (по исследованию полупроводниковых материалов на основе проведения первопринципных расчетов, в рамках дисциплины «Компьютерное материаловедение»).

Срок трудового договора — по 31.12.2025.

Должностной оклад младшего научного сотрудника не имеющего ученой степени / имеющего ученую степень кандидата наук, в 2022 году — 36 000,00/39 000,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности младшего научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2021 году составила 115 035,00 руб.

***по отделу физики конденсированного состояния
научно-исследовательского института физики института физики***

Главный научный сотрудник

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора физико-математических наук;
- наличие за 5 лет, предшествующих году проведения конкурса, не менее 20 научных статей по физике конденсированного состояния в изданиях, входящих в ядро РИНЦ;
- наличие индекса Хирша не менее 6 (по ядру РИНЦ);
- наличие объектов интеллектуальной собственности, прошедших государственную регистрацию (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ и др.);
- наличие за 5 лет, предшествующих году проведения конкурса, не менее 15 докладов на международных и всероссийских конференциях.
- опыт участия в российских и/или международных научно-исследовательских проектах (в качестве руководителя/исполнителя) (не менее 5 проектов за 5 лет, предшествующих году проведения конкурса);
- стаж работы в образовательном учреждении (не менее 15 лет);
- опыт научно-организационной работы (руководство центрами коллективного пользования, научными лабораториями, научными группами) (не менее 15 лет);
- опыт подготовки кадров высшей квалификации;
- опыт экспертной работы, в том числе в качестве члена диссертационного совета;
- опыт рецензирования научных статей в специализированных научных журналах;
- опыт работы со сложным оборудованием Novocontrol Technologies (Concept-81/Concept-21);
- навыки работы с компьютерными программами для обработки и анализа диэлектрических и оптических спектров (WINDETA, WINFIT, SPEL).

Сведения о планируемой научно-методической и научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

- проведение исследований по отдельным проблемам физики конденсированного состояния, молекулярной биофизики;
- участие в формировании планов научно-исследовательских работ НИИ физики, координация деятельности соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими российскими и международными учреждениями (организациями);
- публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 3 в год);
- публикация монографии (в т.ч. в соавторстве) по тематике исследования с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 1 за период контракта);
- подача (индивидуально или в составе коллектива) заявок на грант в российские или зарубежные научные фонды, участие в реализации научных проектов, получивших финансовую поддержку, на базе РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 2 заявок/проектов в год);
- выступление с докладами на всероссийских/международных научных конференциях/симпозиумах/форумах (не менее 4 за период контракта);
- организация научно-исследовательских, научно-практических, научно-популярных мероприятий (семинаров, конференций, олимпиад) на базе РГПУ им. А. И. Герцена в качестве члена организационного или программного комитета (не менее 2 за период контракта);
- участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности,
 - руководство ВКР студента магистратуры (Диэлектрическая спектроскопия кристаллов силленитов с примесью металлов);
 - руководство ВКР студента бакалавриата (Исследование влияния излучения миллиметрового диапазона на фазовые превращения в биологических системах);
 - разработка учебно-методических материалов для обучающихся бакалавриата и магистратуры (Методические указания для работы с диэлектрическим спектрометром Concept-81);
 - руководство практикой обучающихся (практики и научно-исследовательская работа: научно-исследовательская работа, преддипломная работа, профиль ОПОП: 03.03.02 Физика (бакалавриат), 03.04.02 Физика (магистратура)).

Срок трудового договора — 31.12.2025.

Должностной оклад главного научного сотрудника, имеющего ученую степень доктора наук, в 2022 году — 85 000,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности главного научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2021 году составила 182 422,00 руб.