



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А. И. ГЕРЦЕНА»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1

от 02 декабря 2021 года

конференции работников и обучающихся РГПУ им. А. И. Герцена

На конференцию избрано 205 делегата в соответствии с решением ученого совета университета 28 октября 2021 года (протокол № 4).

На конференции присутствует 195 делегатов.

Отсутствует – 10 делегатов, в том числе:

По уважительной причине – 9 делегатов.

Кворум - 2/3 от числа избранных делегатов 137 человек.

СЛУШАЛИ: О внесении дополнений и изменений в Коллективный договор на 2021-2023 гг.

ПОСТАНОВИЛИ: Нижепоименованные пункты Коллективного договора на 2021-2023 гг. изложить в следующей редакции:

«Пункт 6.4. Работодатель по ходатайству Профсоюза компенсирует один раз в год стоимость занятий в спортивных клубах, спортивно-оздоровительных центрах, фитнес-центрах работникам, проработавшим в университете непрерывно не менее 3 лет, в размере не более 30% от стоимости и не более 5 000,00 рублей при представлении оригиналов документов, подтверждающих расходы.

Пункт 6.16. Работодатель по ходатайству Профсоюза выплачивает работнику единовременную выплату в связи с выслугой лет в размере должностного оклада по достижении работником непрерывного трудового стажа в РГПУ им. А. И. Герцена 25 лет и каждые последующие 5 лет (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет).

Пункт 6.17. Работодатель по ходатайству Профсоюза оплачивает или компенсирует (при представлении оригиналов документов, подтверждающих расходы) родственникам или иному лицу, осуществляющему организацию похорон и совершившему оплату ритуальных услуг в размере до 15 000,00 рублей в случае смерти работников, проработавших в университете непрерывно не менее 5 лет.

Пункт 6.21. Работодатель перечисляет на расчетный счет Профсоюза дополнительные средства в размере 1 000 000 рублей на добровольное медицинское страхование, на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную уставную деятельность согласно смете, предоставляемой Профсоюзной организацией.

Пункт 6.22. Работодатель по ходатайству Профсоюза компенсирует один раз в год стоимость абонементов для сотрудников университета (проработавших в университете непрерывно не менее 3 лет) в секциях, культурно-развивающих клубах, обучающих курсах, студиях в размере до 30 % стоимости, но не более 3 000,00 рублей при представлении оригиналов документов, подтверждающих расходы».

Дополнить Коллективный договор пунктами следующего содержания:

«Пункт 6.23. Работодатель по ходатайству Профсоюза компенсирует один раз в три года стоимость проведения специализированного лечения с использованием высоких медицинских технологий (лечение тяжелых заболеваний и травм) на основании заключения медицинской

организации работникам, проработавшим в университете непрерывно не менее 10 лет в размере 10 000,00 рублей.

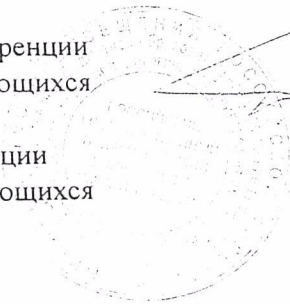
Пункт 6.24. Работодатель по ходатайству Профсоюза в целях усиления социальной защищенности и поощрения работников предусматривает единовременную выплату к юбилейной дате рождения 50 лет в размере 5 000,00 рублей.

Пункт 6.25. Работодатель по соглашению с Профсоюзом осуществляет меры поддержки работников в возрасте до 35 лет путем расширения возможностей для эффективной самореализации, способствуя созданию условий для повышения квалификации связанной с основной деятельностью в размере до 50 % стоимости, но не более 10 000,00 рублей при представлении оригиналов документов, подтверждающих расходы.

Пункт 4.19. Работодатель по заявлению работника предоставляет отпуск с сохранением заработной платы в количестве 7 календарных дней в году для оформления опекуинства, попечения, усыновления над детьми».

Председатель конференции
работников и обучающихся

Секретарь конференции
работников и обучающихся



Г.А. Бордовский

Е.В. Шестакова