



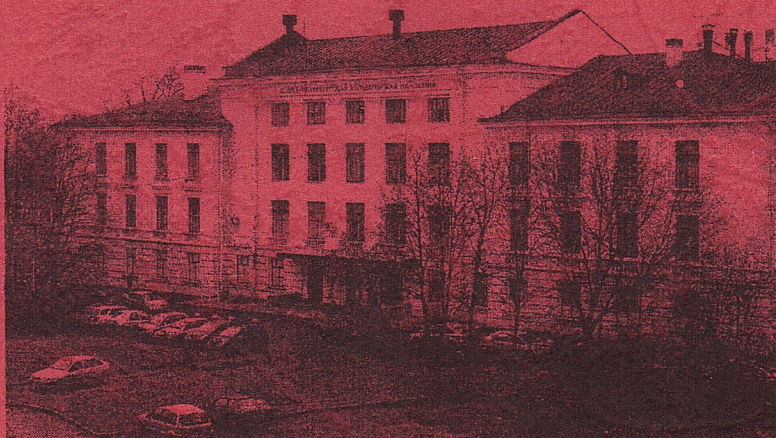
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ  
ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ**

*I Ежегодные научные чтения,  
посвящённые памяти Почетного президента  
Санкт-Петербургской юридической академии  
профессора Зыбина Станислава Фёдоровича*

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ НАУКИ,  
ПРАКТИКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

*Сборник научных статей по материалам  
международной научно-практической  
конференции 12 ноября 2014 г.*

Часть 1



Санкт-Петербург  
НОУ СЮА  
2014



## СОДЕРЖАНИЕ

Зыбина О.С. Вступительное слово ректора Санкт-Петербургской юридической академии .....	113
Серов К.Н. Актуальные проблемы региональной правовой политики	4
Егоров А.В. Типология правовых систем в структуре теоретико-методологических оснований сравнительного правоведения .....	6
Суслин Э.В., Павлова С.В. Патриотическая сущность государства .....	8
Бернацкий Г.Г. Эволюция естественных прав человека: история и современность .....	13
Александров С.Г., Чистяков С.В. Переходный период в новых субъектах Российской Федерации: хронология, проблемы, перспективы .....	18
Шубников Ю.Б. Субъекты и объекты отношений как факторы институционального развития .....	20
Бордюшко И.В. Коммерческие и правовые аспекты мотивации соблюдения норм этики деловых отношений в бизнесе .....	23
Долматов А.В., Долматова Л.А. Проблемы модернизации системы высшего образования .....	29
Прохазка М. Компетентность и авторитет преподавателя ВУЗа .....	31
Изнатенко Д.И. Конституционные принципы преподавателя ВУЗа .....	34
Виноградова О.В. Правовые режимы чрезвычайного и военного положения в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации: сравнительно-правовой анализ .....	39
Исаев Н.А. Беспопощное состояние жертвы преступления: состояние проблемы и некоторые теоретические предпосылки .....	44
Кайнов В.И. Рассмотрение дел об административных правонарушениях в сфере таможенного дела .....	56
Косарев С.Ю. Становление международного сотрудничества России в сфере уголовного судопроизводства .....	59
Малинин В.Б., Трапайдзе К.З. Методика исследования преступных традиций и обычаев в местах социальной изоляции .....	66
Тангиев Б.Б. Информационно-правовая модель обеспечения действительности системы экологической безопасности .....	70
Бочков А.А. Повышение эффективности правового регулирования борьбы с коррупцией в Республике Беларусь .....	74
Сымакова Е.К. Современные тенденции развития системы досудебного урегулирования налоговых споров .....	78
Аленина А.В., Косовская В.А. Заключение и расторжение брака в международном частном праве: особенности правового регулирования .....	83
Амплеева Е.Е. Взаимосвязь государственного суверенитета и государственной территории .....	88
Андреева Е.М. Проблемы подготовки квалифицированных кадров в юридических вузах на основе системы бакалавриата .....	92
Андрейцо С.Ю. Миграция в Санкт-Петербурге: проблемы теории и практики .....	97
Барышев В.А. Проблемы регулирования участия государства в гражданско-правовых отношениях с иностранным элементом .....	100
Гонимарь Н.Н. Конституционное (уставное) правосудие в субъектах Российской Федерации .....	105
	110
Гурценков П.В. Инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства .....	113
Дмитриева Т.Ф. К вопросу об ответственности специалиста за безрезультативность технико-криминалистической работы при осмотре места происшествия .....	118
Евстратова Ю.А. К вопросу о следственных ситуациях, возникающих на первоначальном этапе расследования криминальных банкротств .....	124
Ивашикевич Е.Ф. Понятие, место и роль института омбудсмана в системе органов власти и правовой защите прав и свобод человека .....	128
Кабанов А.А. Некоторые вопросы правового регулирования экономической безопасности .....	135
Козак М.А. К вопросу правового статуса консультативно-совещательных органов .....	140
Козлов А.Е. Уголовно-правовая антинаркотическая политика в системе других видов правовой политики .....	145
Колесникова М.М. Разумность как критерий при толковании действий и намерений сторон по международной торговой сделке .....	149
Леонтьева Ю.А., Иванова Е.С. Анализ психолого-педагогического подхода к проблеме психического здоровья личности .....	153
Липский Н.А. Свойства личности женщин, являющихся организаторами и (или) держателями наркопритонов .....	159
Лиханова И.И. Проблемы эффективности пенитенциарной модели России .....	162
Лобаяцкая Т.В. Право на обращение в суд по делам, вытекающих из пенсионных правоотношений в Республике Беларусь .....	169
Мардалиев Р.Т. Законодательство Великобритании о борьбе с коррупцией .....	172
Мишина Е.В. Реформаторские инициативы П.А. Столыпина в контексте построения правового государства .....	176
Нахова Е.А. Проблемы и перспективы гармонизации доказательственного права в гражданском судопроизводстве в процессуальном законодательстве стран – участниц ЕВРАЗЭС .....	180
Николичев Д.Н. Гражданско-правовое регулирование отношений управленческого представительства .....	186
Новик О.О. Сравнительно-правовой анализ правового регулирования института множественности преступлений в уголовном законодательстве Беларуси, Молдовы и Украины .....	192
Петров А.П. Особенности рассмотрения уголовных дел в стадии кассационного производства .....	195
Преснякова Т.В. Правовое регулирование вспомогательных репродуктивных технологий в современном белорусском законодательстве .....	201
Прозванченко А.В., Шахбазов Р.А. Международно-правовые требования к составлению договора лизинга воздушных судов .....	207
Рашидова А.И. Гарантии при заключении трудового договора .....	212
Савина И.В. Развитие концепции охраны прав несовершеннолетних в Республике Беларусь .....	216



зингополучателя и нарушении принципа равенства участников оборота.

Договор содержит множество прочих положений, которые имеют неотъемлемой частью соглашения. Все они имеют существенное юридическое значение особенно для построения и исполнения договора.

Как показывает практика, соглашения о лизинге воздушных судов сложны и детализованы, учитывают многочисленные особенности намерение защитить себя от всевозможных рисков, и прежде всего финансовых. Поэтому в первую очередь стороны соглашения стремятся выявить возможные проблем и разногласий при его применении, для чего на стадии переговоров самым тщательным образом вырабатываются принципиальные положения.

### РАШИДОВА А.А. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Все условия трудового договора делятся на обязательные и дополнительные. При оформлении трудовых договоров особое внимание необходимо уделять той группе условий, т.к. отсутствие в трудовом договоре хотя бы одного из условий дает основание правому инспектору привлечь организацию к административной ответственности. Кроме того, в ряде случаев отсутствие в тексте трудового договора одного из обязательных условий лишает организацию права требовать от работника выполнения этого условия. Несмотря на то, что дополнительные условия могут вноситься только по соглашению сторон, сам факт включения в текст трудового договора обязательных условий является нарушением.

Дополнительные условия трудового договора, некоторые из которых являются обязательными, вызывают различные споры. Положение закона в этой области не совсем однозначно. При этом явным в скобках поясняется, что именно можно указать в трудовом договоре. Важно заметить, что «структурное подразделение» и «обособленное структурное подразделение» нельзя отождествлять. Указание на структурное подразделение в трудовом договоре не означает, что на практике почти всегда в трудовом договоре будут включены условия о том структурном подразделении, где будет трудиться работник. Кодекс, как мы видели, предлагает уточнить и рабочее место. Однако в трудовом договоре не индивидуализировано рабочее место, это дает возможность работодателю без согласия работника перемещать его на другое рабочее место в том же подразделении, на другой этаж и т.д. (ч. 3 ст. 72.1 ТК РФ). То же самое касается структурного подразделения. Если же структурное подразделение ясно названо в трудовом

<sup>1</sup> Егорова, А.А. Договор лизинга воздушных судов: Диссертация ... кандидат юридических наук: 12.00.03 / А.А. Егорова. – М., 2007. – 149 с.  
<sup>2</sup> Рашидова Асель Ибрагимовна – старший преподаватель кафедры Гражданского права Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена, аselisa@mail.ru

договоре, то при желании работодателя его изменить речь идет уже не о перемещении работника на другую работу (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ). Вопрос о месте работы, о расположении рабочего места имеет актуальность и в том случае, если организация имеет обыкновенные периодические менять фактическое место расположения офиса, склада и др., переезжая с одного места на другое.

Надо заметить, что работник должен быть заинтересован и в том, чтобы в трудовом договоре дополнительно определить, на каком механизме (агрегате) будет работать гражданин. Тем более, вправе настаивать на включение в трудовой договор подобного условия, например, специалист-производитель, водитель и т.д. Целью от технического состояния станка, автомобиля является результативность и безопасность работы. При отсутствии указания в договоре на точное наименование, модель, тип, год выпуска и т.п. оборудования, механизма, агрегата работника вправе поручить работнику выполнять трудовые обязанности на любом из имеющихся в наличии за собой право юридически заменить оборудование не только на новое, но и обязывать работать на устаревшей модели. Вот почему в интересах работника на стадии заключения трудового договора однозначно решить эти вопросы. Если впоследствии работодатель все-таки предпримет попытку не соблюдать договоренные условия труда, работник всегда сможет отказаться от изменений и вернуться к прежним условиям.

Крайне важно обратить внимание, что условие об испытании не отнесено работодателем к числу обязательных условий трудового договора. Действительно, согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ между работником и работодателем должно быть достигнуто соглашение об установлении испытания. То есть вопрос об испытании и продолжительности не определяется работодателем в одностороннем порядке.

Условие о неразглашении охраняемой работодателем в одностороннем порядке информации о неразглашении охраняемой законом тайны определяется в трудовом договоре только того специалиста, выполнение трудовых обязанностей которого напрямую связано с сохранностью информации. При этом в трудовом договоре не обязательно уточнить, об охране какой «тайны» идет речь. Встречающаяся на практике формулировка об охране «конфиденциальной информации» не имеет такой ясности. Достаточно часто современные работодатели в социальный договор «включают» медицинскую страховку или предлагают работнику включить в систему государственного пенсионного страхования. Если подобная программа существует у работодателя, то целесообразно это зафиксировать в трудовом договоре. Причем речь идет именно о дополнительном страховании работника, т.к. мы уже видели выше, что условие об обязательном страховании работника и так включается в текст трудового договора.<sup>1</sup>

Так же важно, что ч. 1 ст. 57 ТК РФ обязывает включить в текст помимо условий еще некоторую информацию. Важно заметить, что перечень таких сведений не исчерпывающий характер. Легко заметить, что ч. 1 ст. 57 ТК РФ не обязывает включать в текст трудового договора ту информацию, которую кадровые службы часто включают в текст на практике. Закон не обязывает указывать адрес местонахождения работодателя, фактический адрес, телефон, другую контактную информацию (например, таким образом, ТК РФ обязывает работодателя от необходимости внесения изменений в трудовой договор в случае изменения информации, которая может меняться (номер телефона, факса и др.).



Современное трудовое законодательство предусматривает ряд гарантий при приеме на работу. Так, статья 64 ТК РФ устанавливает следующие гарантии при заключении трудового договора:

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора лицам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение при установлении прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

Таким образом, запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора основан на ст. 19 Конституции РФ и Конвенции МОТ № 101 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.). Ограничение или установление преимуществ по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников, будет являться дискриминацией. Для отмены или изменения трудового договора – например, женщины (по мотивам беременности или наличия детей), приглашенным на работу от одного работодателя к другому<sup>1</sup>.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Трудовое законодательство запрещает включать в трудовой договор условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством. Такие условия трудового договора не применяются (ст. 9 ТК РФ). Имеющие место на практике случаи, когда работодатель не соблюдает установленные в законе «минимумы» и «максимумы» (минимальную заработную плату, максимальную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность отпуска и т.д.), не являются нарушением особого научного интереса. Работник не связан подобными условиями трудового договора и в случае спора с работодателем вправе обратиться непосредственно на нормы трудового законодательства.

Сложнее оценить такие условия трудового договора, которые в отношении между работником и работодателем определяют нормы не регламентированные законом с точки зрения их минимума или максимума). Так, трудовым договором может конкретизироваться материальное

положение его сторон. При этом договорная ответственность работника перед работодателем не может быть выше, чем это предусмотрено Кодексом или иными федеральными законами (ст. 232 ТК РФ). Работник возмещает работодателю действительный ущерб, неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию работника не подлежат (ст. 238). Материальная ответственность работника по своему праву ограничивается размером его среднего заработка; полная материальная ответственность работника наступает лишь в случаях, предусмотренных законом или иными федеральными законами (ст. ст. 241, 242 ТК РФ).

Ограничив свободу усмотрения сторон трудового договора в части определения объема материальной ответственности работника, законодатель ничего не сказал о возможных формах этой ответственности. Возникает вопрос: вправе ли стороны согласовать в трудовом договоре условие о возмещении (денежной сумме), взыскиваемой с работника за те или иные нарушения договора: прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, повреждение коммерческой тайны? В феврале 2008 г. разд. XII ТК РФ был изменен гл. 54.1 об особенностях труда спортсменов и тренеров. Положениями данной главы предусматривают возможность согласования в трудовом договоре со спортсменом дополнительного условия о порядке осуществления спортивного денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора по некоторым основаниям (по инициативе спортсмена и без уважительных причин, либо по инициативе работодателя при нарушении спортсменом дисциплинарного проступка) и размере указанной выплаты (ст. ст. 348.2, 348.12). В соответствии с общими положениями ТК РФ о материальной ответственности сторон трудового договора (гл. 37) работодатель обязана доказать размер причиненного ей ущерба. При согласовании размера денежной выплаты (неустойки), взыскиваемой за нарушение трудового договора, стороны (работник и работодатель), по существу, снижают себя обязанность по доказыванию размера причиненного ущерба, в то же время можно усмотреть снижение гарантий для работника, привлекаемого к материальной ответственности. Следовательно, положения ст. ст. 348.2 и 348.12 ТК РФ – это не более чем исключение из общего правила об условиях материальной ответственности сторон трудового договора, продиктованное специальной спецификой трудовых отношений в сфере профессионального спорта.

Определенное количество споров по условиям трудового договора связано с тем, что соглашение между работодателем и работником включает в себя гражданско-правовые обязательства сторон, например: обязательство работодателя передать работнику в собственность определенное количество акций или другое имущество при достижении компанией-работателем положительных финансовых результатов по итогам года; обязательство работника возместить работодателю сумму выплаченных за период (работника) процентов по ипотечному кредиту при увольнении работника по собственному желанию до истечения срока трудового договора.

<sup>1</sup> Вопросы о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Гусов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2010. – С. 201.

<sup>2</sup> Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2008. – № 9. – Ст. 812.



Подобные условия обычно включаются в трудовые договоры с ценными сотрудниками – для повышения их лояльности к работодателю. Верховный Суд РФ<sup>1</sup> ориентировал нижестоящие суды при разрешении споров, связанных с неисполнением либо ненадлежащим исполнением условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, определяя подсудность спора (районному суду или мировому судье) исходя из правил определения подсудности дел, установленных ст. ст. 21, 24 ГК РФ.<sup>2</sup> Иными словами, подобные споры следует рассматривать вне зависимости от наличия требований работника о защите собственных трудовых прав (о востановлении на работе, взыскании невыплаченной заработной платы и т.д.). Соответственно, и оценка справедливости подобных трудовых договоров должна осуществляться исходя из норм гражданского права – о наследстве (ст. 179 ГК РФ), о договоре присоединения (ст. 428) и прочие.

## САВИНА И РАЗВИТИЕ КОНЦЕПЦИИ ОХРАНЫ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Сфера детства в каждом государстве находится под особым вниманием. Проблемы прав несовершеннолетних граждан всегда привлекают внимание ученых.

Республика Беларусь, присоединившись в 1990 году к Конвенции ООН по правам ребенка, взяла на себя международное обязательство реформировать национальное законодательство в сфере семьи и детства в целях координации и анализа усилий государственных органов по выполнению Закона Республики Беларусь «О правах ребенка» разработанного и утверждена Президентская программа «Дети Беларуси», закрепившая приоритет интересов детей как одно из условий устойчивого развития нашего государства. Государством предпринимается целенаправленное усиление по совершенствованию правового регулирования в данной сфере, в числе по привлечению внимания общества ответственности к соответствующим структурам.

Шагом вперед на этом пути стало принятие Закона «О правах ребенка», регламентирующего его правовой статус и основные права. В целях координации и анализа усилий государственных органов по выполнению Закона Республики Беларусь «О правах ребенка» разработана и утверждена Президентская программа «Дети Беларуси», закрепившая приоритет интересов детей как одно из условий устойчивого развития Республики Беларусь.

<sup>1</sup> Постановление Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» (п. 1). // СПС «Консультант Плюс»  
<sup>2</sup> Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 118-ФЗ // Российская газета. – № 220. – 2002. – 20 ноября.

<sup>3</sup> Савина Инга Викторовна – кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданского и трудового права Академии МВД Республики Беларусь. inga.savina2010@yandex.ru

В настоящее время в связи с произошедшими в законодательстве изменениями и повышенным интересом государства к данной проблеме проводятся многочисленные научные исследования, посвященные правовому статусу несовершеннолетних и их защите. Однако в основном касаются отдельных вопросов регламентации прав детей и не носят комплексного характера; особое внимание уделяется регламентации прав детей, оставшихся без попечения родителей и возмещению расходов на их содержание.

Концепцию охраны прав несовершеннолетних характеризуют как направление в правовой науке, выходящего за рамки одной отрасли, имеющее комплексный, междотраслевой и междисциплинарный характер. Сложность, многообразные общественных связей ребенка с окружающим его миром позволяет говорить о его правах как члена общества, имеющих разное содержание. Среди этих прав – те, что носят общий принципиальный характер. Сюда входит право на необходимый уровень материальной обеспеченности, право на социальную помощь. Подобного рода права имеют особое значение для несовершеннолетних всех возрастных категорий. Необходимо рассматривать интересы ребенка в качестве самостоятельного объекта защиты наряду с субъективными правами.

Можно утверждать, что происходит формирование института правового статуса ребенка.

Создание эффективной системы охраны прав и интересов ребенка возможно лишь с учетом особенностей его правового положения.

Правовое регулирование различных сфер отношений, связанных с ребенком, воспитанием, надзором за несовершеннолетними, подготовкой и общественно полезной деятельностью и включением в эту деятельность, зависит от характера регулируемых отношений. Несомненно, укажем различные останутся (отношения семейно-правовые, гражданско-правовые, административно-правовые, трудовые, область социального обеспечения и др.). Однако внутреннее единство и единство общественно-значения регулирования, опосредующего один и тот же вид деятельности (создание социально полезной личности), является достаточным основанием для возникновения специальной отрасли законодательства, выделенной этому виду деятельности. Выделение указанной отрасли позволило бы дальнейший этап в развитии законодательства.

Например, в целях приоритетной защиты имущественных прав и интересов несовершеннолетних при решении вопроса о сохранении или прекращении права пользования жилым помещением предлагалось применить нормы гражданского и жилищного законодательства с учетом положений семейного законодательства о правах детей.

Савина, А.М. Проблема охраны прав несовершеннолетних в РФ: автореф. дис. ... доктор юрид. наук: 12.00.03 / А.М. Савина. – М.: Рос. Акад. Наук, Институт государства и права, 1995. – С. 12, 17.

Савинко, Я.Н. Правовое регулирование ответственности несовершеннолетних. / Я.Н. Савинко. – Киев: Наук. думка, 1976. – С. 108-109.

Савина, С.В. К вопросу о правах несовершеннолетнего ребенка – члена семьи собственника жилого помещения / С.В. Букшина, И.В. Кирюшина // Семейное и жилищное право. – 2010. – № 4. – С. 8-9.