

И увидел я новое небо и новую землю,
ибо прежнее небо и прежняя земля миновали...

Откр. Иоанна Богослова 21:1

ВЕСТИШК ОРЛОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

СЕРИЯ: НОВЫЕ ГУМАНИТАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

№ 5 (34), 2013 г.

**Журнал издается по благословению архиепископа
Белгородского и Старооскольского Иоанна**

*Журнал включен в перечень ведущих периодических изданий Высшей аттестационной комиссии
Министерства образования РФ для публикации основных
результатов диссертационных исследований.*

*Журнал включен в список научных журналов, признаваемых общецерковной аспирантурой и
докторантурой им. Святых равноапостольных Кирилла и Мефодия ведущими периодическими
изданиями, в которых должны публиковаться результаты исследований соискателей церковных
ученых степеней кандидата и доктора богословия.*

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ГЕРМАНИИ

Рашидова А.И.,
старший преподаватель,
кафедра гражданского права.

Российский государственный педагогический университет им. А.И.Герцена

Ключевые слова: социальное партнерство, законодательство Германии, Комиссия по стандартизации в области охраны труда, Конвенции и рекомендации МОТ, Нестандартные формы занятости
Key words: social partnership, the German legislation, the Commission on standardization in the field of labor protection, ILO Conventions and Recommendations, Non-standard forms of employment

Аннотация: в статье исследуется развитие института социального партнерства в сфере труда на примере Германии.

This article examines the development of the institute of social partnership in labor on the example of Germany.

Важнейшее направление социального партнерства на высшем уровне – совместная деятельность его сторон по совершенствованию нормативно-правовой базы охраны труда. Она выражается в консультациях и выработке согласованной позиции как в отношении приоритетных сфер и основополагающих принципов развития законодательства, так и относительно содержания его конкретных положений. Организационное оформление сотрудничества сторон социального партнерства в Германии характеризуется следующими особенностями.

На федеральном уровне нет единого коллективного договора, аналогичного российскому генеральному соглашению, и отраслевых коллективных договоров. Коллективные договора заключаются на уровне корпораций и отдельных компаний.

В законодательстве Германии нет положения об обязательности согласовании проектов нормативно-правовых актов по охране труда сторонами социального партнерства. Сотрудничество сторон в своей основе опирается на положения конвенций Международной организации труда (в частности, 154-й, 155-й, 187-й), а в части разработки стандартов – на документ Европейского союза, играющий роль наднационального законодательного акта – Директиву об оборудовании 2006/42/ЕС, в которой статья седьмая «Презумпция соответствия и гармонизации стандартов» содержит параграф 4, устанавливающий, что «Государства – члены [Евросоюза] должны предпринимать надлежащие меры для обеспечения социальным партнерам на национальном уровне возможности оказывать влияние на процесс подготовки и мониторинга реализации гармонизированных стандартов».

Нет совместных консультативных органов на федеральном уровне и на уровне земель, подобных российским трехсторонним комиссиям, которые бы на регулярной основе занимались согласованием позиций сторон социального партнерства по всем аспектам социально-трудовых отношений.

В то же время, в Германии функционирует на постоянной основе весомый институт сотрудничества сторон социально-трудовых отношений в области охраны труда – Комиссия по стандартизации в области охраны труда (Kommission Arbeitsschutz und Normung, далее – Комиссия), основанная в 1994 году.

Комиссия ставит своей целью наблюдение за процес-

сом создания и внедрения стандартов охраны труда и обеспечение того, чтобы разработчики стандартов уделяли достаточное внимание охране труда.

Интересы различных институтов в сфере охраны труда – участников социального партнерства, государства, германского социального страхования от несчастных случаев и профсоюзов – коллективно представлены в мнениях о действующих и планируемых к введению стандартах. Сама комиссия не является разработчиком стандартов, ее резолюции носят характер рекомендаций, основанных на возможно широком консенсусе вовлеченных в охрану труда институтов [9].

Международный опыт зарождения и развития социального партнерства доказывает, что для функционирования последнего необходима сформированность, институциональная оформленность групповых интересов. Так, если говорить об Австрии, то это союзы предпринимателей (работодателей), профсоюзы (представители наемных работников) и государство. В Германии рабочий класс одним из первых в Европе объединился в профсоюзы. Интересы работодателей в Германии представляют организации трех видов: экономические союзы, палаты, союзы работодателей. Экономические союзы (членство в них добровольное) выражают политико-экономические интересы своих членов по отдельным отраслям промышленности, промысла и торговли. Палаты являются публично-правовыми корпорациями (членство в них обязательно для лиц, занимающихся каким-либо промыслом). Торгово-промышленные и ремесленные палаты защищают общеэкономические интересы объединяемых ими лиц перед администрацией, проводят для них консультации, экспертизы во всех областях политики и права, организуют профессиональное обучение. Главная задача союзов работодателей заключается в согласовании коллективных тарифных договоров с профсоюзами: устанавливать заработную плату рабочих и служащих и прочие условия труда в той или иной отрасли экономики, кроме того, защищать общие социально-политические интересы работодателей перед государством, проводить консультации по вопросам трудового и социального права, и, если необходимо, представлять их интересы в суде. Самоуправляемый характер носит и такое направление социального партнерства в Германии, как социальное страхование с его национальным наблюдательным советом, осуществляющим контрольные функции за расходованием средств. Этот совет состоит в равных долях из представителей работодателей и трудящихся [10].

Конвенции и рекомендации МОТ содержат подробные правила и принципы государственного регулирования вопросов, наиболее часто связанных с трудовыми отношениями (таких как свобода объединения и право на ведение





СОДЕРЖАНИЕ

№ 5(34), 2013 г.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

- ✓ *Абаканова В.А.* ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПОДЛЕЖАЩИЕ ДОКАЗЫВАНИЮ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ПРЕСТУПНЫХ ДОХОДОВ ДРУГИХ ЛИЦ 13
- ✓ *Андреянова И.В., Шубников Ю.Б.* СОЗДАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ БАЗЫ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РОССИИ 18
- Дронова Т.Н.* ДОБРОВОЛЬНЫЙ ОТКАЗ ПОСОБНИКА ПРЕСТУПЛЕНИЯ 21
- ✓ *Калинина Е.Ю.* МИФЫ ПРАВОСОЗНАНИЯ: СОЗДАНИЕ МОДЕЛИ ПРАВОВОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ ЧЕРЕЗ МИФОЛОГИЧЕСКИЕ ОБРАЗЫ 24
- ✓ *Комарницкий А.В.* К ВОПРОСУ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОТ ПРЕСТУПЛЕНИЙ 28
- Мернова О.А.* ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПА ОХРАНЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА ПРИ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ СУДЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА 32
- ✓ *Пристанскова Н.И.* НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В СФЕРЕ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ 35
- ✓ *Шадрина Е.Г.* ИНСТИТУТ ВОЗВРАЩЕНИЯ УГОЛОВНОГО ДЕЛА ПРОКУРОРУ В СВЕТЕ ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЙ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ 39
- Фатов И.С.* ПРОЦЕДУРЫ СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ 43
- Червинская А.П.* СОГЛАШЕНИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ СОТРУДНИЧЕСТВА ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С ОРГАНАМИ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ В ОТНОШЕНИИ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ЗА РУБЕЖОМ 46

ИСТОРИЧЕСКИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Алферова И.В.* ДЕЛЕГАТСТВО КАК ПРАКТИКА «ПРИСПОСОБЛЕНИЯ» В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ: 1920-Е ГГ. (НА МАТЕРИАЛАХ БРЯНСКОЙ ГУБЕРНИИ) 49
- Баранова И.В.* Т.Н. ГРАНОВСКИЙ И А.С.ХОМЯКОВ: ДВА ВЗГЛЯДА НА ИСТОРИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС 55
- Григорова В.А.* ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ КУСТАРНЫХ ПРОМЫСЛОВ ЧЕРНОЗЕМНОГО ЮГА РОССИИ ВО ВТОРОЙ ПОЛ. XIX В. 59
- Долгиева М.Б.* ВОПРОСЫ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ И ЗЕМЛЕДЕЛИЯ В ТРУДАХ ИНГУШСКОГО ПРОСВЕТИТЕЛЯ В-Г. ДЖАБАГИЕВА 60
- Максимов С.В.* ТИПЫ ВОЕННОГО ПРОГРЕССА 66
- Меркулов П. А.* МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В РОССИИ В ПОСЛЕДНЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ XX ВЕКА 70
- Танкиев В-Г. Х.* ИНГУШИ И ЧЕЧЕНЦЫ В ПОЛИТИКЕ ЦАРИЗМА НА СЕВЕРНОМ КАВКАЗЕ В XVIII-XIX ВВ. 73
- Тышута Е.В.* ОСОБЕННОСТИ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ИСТОРИОГРАФИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИСТОРИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕСПУБЛИК ЮЖНОЙ СИБИРИ В 1990-Х ГГ. 79

СОЦИОЛОГИЯ

- Осипова Л.Б.* ТРАНСФОРМАЦИЯ СЕМЕЙНО-БРАЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ 84
- Яшина М.Н.* ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ КАК ВЫБОР РОДИТЕЛЕЙ 87

ПСИХОЛОГИЯ И ПЕДАГОГИКА

- Астемирова О.Н.* ФОРМИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ САМОРЕАЛИЗАЦИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ У СТУДЕНТОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ВУЗОВ СРЕДСТВАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ 90